

Prevention of Sexual Misconduct and Abuse Policy

Information

In accordance with California Education Code 44050, California Virtual Academy is required to post its staff-student interaction and professional boundaries policy on its website and distribute it annually to all employees, students, and parents or guardians.

Policy Statement

California Virtual Academy (referred to as the School) is committed to providing students with a safe and supportive learning environment and to protecting its students from sexual misconduct and abuse. The responsibility to protect students from sexual misconduct and abuse is shared by the Board, administrators, teachers, other employees, volunteers, parents, state agencies, and law enforcement. (CA Ed Code 32281–32282)

Sexual misconduct or abuse in any form and as defined in this policy is expressly prohibited by California Virtual Academy. While the School recognizes the importance of safe and appropriate communication and interaction between students and adults in student achievement, successful learning, and instruction, clear and reasonable boundaries for educator-student relationships are necessary to protect students from sexual misconduct and abuse and to protect adults from misunderstandings and false accusations. This policy outlines safe and appropriate boundaries¹ for stakeholder interactions with students and strictly prohibits inappropriate or questionable conduct toward students by any education partner, including employees.

This policy applies to all educational partners, including administrators, employees, volunteers, and vendors providing instructional services to students. In this policy, these individuals will be referred to as “adults.” This policy must be reviewed and applied in conjunction with the Mandated Reporter Policy and Professional Boundaries Policy. (CA Ed Code 44050 and Penal Code 11166–11174.3)

Sexual Misconduct and Abuse Prohibited

Adults are prohibited from engaging in sexual misconduct and abuse of students, which includes unnecessary or intimate physical touching; dating; making sexual advances; seeking romantic or sexual relationships; seeking an emotional bond for the benefit of the adult; giving personal gifts that are intimate in nature; intentionally being alone with a student away from school; telling/allowing inappropriate sexual jokes or stories; becoming overly interested or attached, or showing undue attention toward, a specific student or students; any behavior that could be described as “grooming” behavior; having conversations of an intimate or sexual nature not related to the adult’s professional responsibilities; and sexual contact.

This is a non-exhaustive list. Adults must also generally avoid any other conduct toward a student that would cause a reasonable person to suspect inappropriate behavior. Although this policy gives specific, clear direction, it is each adult’s obligation to avoid situations that could prompt suspicion by parents, students, colleagues, or school leaders.

¹ CA Education Code 44050, Employee Interactions with Pupils (AB 500)

In-Person Communication and Interaction

In compliance with AB 506 (2021), all adults who work or volunteer with students must complete mandated reporter training, pass background checks, and, whenever feasible, adhere to the two-adult supervision guideline when interacting with minors. Personal contact must be professional, nonsexual, and clearly appropriate. Adults must avoid behaviors that could suggest impropriety, such as:

- Holding private, non-academic conversations in secluded areas
- Inviting students to their home or visiting students' homes outside of professional duties
- Arranging off-campus social contact without parental awareness
- Transporting students in personal vehicles without parental or supervisory approval

Adults, including employees and volunteers, must maintain professional boundaries² appropriate to their roles. Boundary violations include, but are not limited to:

- Physical contact that could be perceived as sexual harassment
- Sharing sexualized content through media or online platforms
- Unwarranted invasion of a student's personal space or privacy
- Favoring students with excessive personal attention or friendship
- Engaging in sexual conversations unrelated to professional duties
- Pursuing flirtatious, romantic, or sexual relationships with students

Electronic Communication³

Digital technology and social networking offer multiple means for adults, educators, and other employees to communicate effectively with students and personalize learning. Such communication between adults and students must be transparent, accessible to supervisors and parents/guardians, nonsexual, appropriate to the circumstances, unambiguous in meaning, and professional in content and tone.

As with in-person and live virtual interactions, adults must avoid the appearance of impropriety in electronic communications with students and refrain from any conduct that may be inappropriate or suggestive. Electronic communication may be considered inappropriate if it involves unauthorized or excessive contact, attempts to conceal the exchange, content that is sexually explicit, or messages that could reasonably be interpreted as soliciting a romantic or sexual relationship.

All one-on-one electronic communications with students must occur only through school-approved platforms that are accessible to supervisors and, when appropriate, to parents or guardians. In rare, time-sensitive situations where a school-approved communication platform is not accessible, staff may use a personal account to relay urgent school-related information. The date, time, and purpose of the communication must be documented and made available to the School upon request. All such communications are considered the property of the School.

Parents/guardians are encouraged to have access to their student's social networking and digital communications and to supervise their student's use of these methods of communication.

² CA Education Code 44050

³ CA Education Code 44050

Reporting and Investigation

All adults, including employees, volunteers, and contractors, are required to report any suspected sexual misconduct, abuse, or violations of this policy to their immediate supervisor (or to the Principal for non-employees), who must then notify the appropriate department director or the Head of School. This obligation is in addition to mandated reporter duties under state law.

In cases involving alleged sexual harassment, discrimination, or misconduct under Title IX, the School will follow its Title IX Grievance Procedure, which includes notifying the Title IX Coordinator, offering supportive measures to affected individuals, and ensuring a fair and impartial investigation. Reasonable efforts will be made to conclude the Title IX investigation within 30 calendar days, unless an extension is necessary due to specific circumstances.

For conduct outside the scope of Title IX, such as boundary violations, inappropriate communication, or grooming behaviors, the School may initiate an administrative investigation in accordance with internal discipline procedures and all relevant reporting laws, including notification to Child Protective Services when appropriate.

All suspected violations involving in-person, virtual, or electronic communication must be reported. Adults must not confront the accused, attempt to investigate on their own, or share incident details unnecessarily to protect student privacy and avoid misinformation. Violations of this policy may constitute egregious or gross misconduct and may result in disciplinary action, including immediate termination for employees or permanent removal from service for volunteers, without regard to progressive discipline principles.

Training

The School shall provide annual training to all employees and regular volunteers on the prevention, identification, and reporting of sexual misconduct, abuse, and inappropriate staff-student interactions. This includes compliance with mandated reporter training requirements⁴, as well as training required by AB 506, including the two-adult supervision guideline.

Employees designated to receive and respond to reports under the School's Title IX Grievance Procedure shall receive training on Title IX regulations, including the grievance process, confidentiality requirements, and handling of supportive measures.

Information about this policy shall be provided to all employees, volunteers, students, and parents/guardians annually and posted on the School's website⁵. The School shall maintain documentation of training completion.

This policy was developed in accordance with the following state and federal laws and regulations: California Education Code 212.5, 32281–32289, 44050, 48900.2, and 51900.6; California Penal Code 11165.7 and 11166–11174.3; California Code of Regulations, Title 5, 4917; Title IX of the Education Amendments of 1972 (34 CFR Part 106); and Assembly Bills 506 (2021), 218 (2020), 500 (2017), and 34 (2019).

Board Approved: June 2020

Updated June 2025

Reviewed annually as part of the Comprehensive School Safety Plan.

⁴ Penal Code 11165.7

⁵ CA Education Code 44050

Política de Prevención de Conducta Sexual Inapropiada y Abuso Sexual

Información

De acuerdo con el Código de Educación de California 44050, California Virtual Academy tiene la obligación de publicar su política de interacción personal-estudiante y límites profesionales en su sitio web y distribuirla anualmente a todos los empleados, estudiantes y padres o tutores.

Declaración de política

California Virtual Academy (conocida como la Escuela) se compromete a proporcionar a los estudiantes un ambiente de aprendizaje seguro y de apoyo y a proteger a sus estudiantes de la conducta sexual inapropiada y del abuso sexual. La responsabilidad de proteger a los estudiantes de la conducta sexual inapropiada y del abuso sexual es compartida por la Junta, los administradores, maestros, otros empleados, voluntarios, padres, agencias estatales y la policía. (Código de Educación de California 32281-32282)

La conducta sexual inapropiada o el abuso sexual en cualquier forma y como se define en esta política están expresamente prohibidos por California Virtual Academy. Si bien la Escuela reconoce la importancia de la comunicación e interacción segura y apropiada entre estudiantes y adultos en el rendimiento estudiantil, el aprendizaje exitoso y la instrucción, es necesario tener límites claros y razonables para las relaciones educador-estudiante para proteger a los estudiantes de la conducta sexual inapropiada y del abuso sexual y para proteger a los adultos de malentendidos y acusaciones falsas. Esta política describe los límites seguros y apropiados¹ para las interacciones de las partes interesadas con los estudiantes y prohíbe estrictamente la conducta inapropiada o cuestionable hacia los estudiantes por parte de cualquier socio educativo, incluidos los empleados.

Esta política se aplica a todos los socios educativos, incluidos administradores, empleados, voluntarios y proveedores que brindan servicios de instrucción a los estudiantes. En esta política, estas personas serán referidas como “adultos”. Esta política debe revisarse y aplicarse conjuntamente con la Política de Reporte Obligatorio y la Política de Límites Profesionales. (Código de Educación de California 44050 y Código Penal 11166-11174.3)

Se prohíbe la conducta sexual indebida y el abuso sexual

Se prohíbe a los adultos participar en conductas sexuales indebidas y abuso sexual de los estudiantes, lo que incluye el contacto físico innecesario o íntimo; citas; hacer avances sexuales; buscar relaciones románticas o sexuales; buscar un vínculo emocional para el beneficio del adulto; dar regalos personales que son de naturaleza íntima; estar intencionalmente solo con un estudiante fuera de la escuela; contar/permitir bromas o historias sexuales inapropiadas; volverse demasiado interesado o apegado, o mostrar atención indebida hacia un estudiante específico; cualquier comportamiento que pueda describirse como conducta de acoso sexual de menores por las redes ("grooming"); tener conversaciones de naturaleza íntima o sexual no relacionadas con las responsabilidades profesionales del adulto.

Esta no es una lista exhaustiva. Los adultos también deben evitar generalmente cualquier otra conducta hacia un estudiante que causaría que una persona razonable sospeche un comportamiento inapropiado. Aunque esta política da una directiva específica y clara, es obligación de cada adulto evitar situaciones que puedan

¹ Código de Educación de California 44050, Interacciones de los empleados con los alumnos (AB 500)

provocar sospechas por parte de los padres, estudiantes, colegas o líderes escolares.

Comunicación e interacción en persona

De conformidad con AB 506 (2021), todos los adultos que trabajan o son voluntarios con estudiantes deben completar la capacitación obligatoria de informador oficial, aprobar verificaciones de antecedentes y, siempre que sea posible, adherirse a la pauta de supervisión de dos adultos cuando interactúen con menores. El contacto personal debe ser profesional, no sexual y claramente apropiado. Los adultos deben evitar comportamientos que puedan sugerir incorrecciones, como:

- Mantener conversaciones privadas y no académicas en áreas aisladas
- Invitar a los estudiantes a su hogar o visitar los hogares de los estudiantes fuera de las tareas profesionales
- Organizar el contacto social fuera del plantel sin conocimiento de los padres
- Transportar a los estudiantes en vehículos personales sin la aprobación de los padres o de la supervisión

Los adultos, incluidos los empleados y voluntarios, deben mantener límites profesionales² apropiados para sus funciones. Las violaciones de los límites incluyen, entre otros, los siguientes:

- Contacto físico que podría ser percibido como acoso sexual
- Compartir contenido sexualizado a través de medios o plataformas en línea
- Invasión injustificada del espacio personal o privacidad de un estudiante
- Favorecer a los estudiantes con excesiva atención personal o amistad
- Participar en conversaciones sexuales no relacionadas con deberes profesionales
- Buscar relaciones de flirteo, románticas o sexuales con los estudiantes

Comunicación electrónica³

La tecnología digital y las redes sociales ofrecen múltiples medios para que los adultos, los educadores y otros empleados se comuniquen eficazmente con los estudiantes y personalicen el aprendizaje. Dicha comunicación entre adultos y estudiantes debe ser transparente, accesible a los supervisores y padres/tutores legales, no sexual, apropiada a las circunstancias, inequívoca en significado y profesional en contenido y tono.

Al igual que con las interacciones virtuales en persona y en vivo, los adultos deben evitar la aparición de incorrecciones en las comunicaciones electrónicas con los estudiantes y abstenerse de cualquier conducta que pueda ser inapropiada o sugerente. La comunicación electrónica puede ser considerada inapropiada si implica contacto no autorizado o excesivo, intentos de ocultar el intercambio, contenido sexualmente explícito, o mensajes que razonablemente podrían interpretarse como una solicitud de una relación romántica o sexual.

Todas las comunicaciones electrónicas individuales con los estudiantes deben ocurrir solo a través de plataformas aprobadas por la escuela que sean accesibles a los supervisores y, cuando corresponda, a los padres o tutores legales. En situaciones raras y de urgencia, donde una plataforma de comunicación aprobada por la escuela no es accesible, el personal puede usar una cuenta personal para transmitir información urgente relacionada con la escuela. La fecha, hora y propósito de la comunicación deben ser documentados y puestos a disposición de la Escuela bajo petición. Todas estas comunicaciones son consideradas propiedad de la Escuela.

²Código de Educación de California 44050

³Código de Educación de California 44050

Se anima a los padres/tutores legales a tener acceso a las redes sociales y las comunicaciones digitales de sus estudiantes y a supervisar el uso de estos métodos de comunicación por parte de sus estudiantes.

Presentación de informes e investigación

Todos los adultos, incluidos los empleados, voluntarios y contratistas, están obligados a reportar cualquier sospecha de conducta sexual inapropiada, abuso sexual o violación de esta política a su supervisor inmediato (o al director para no empleados), quien debe notificar al director del departamento correspondiente o a la Autoridad principal de la Escuela. Esta obligación se suma a los deberes obligatorios del informador oficial bajo la ley estatal.

En los casos que involucren presunto acoso sexual, discriminación o conducta sexual inapropiada bajo el Título IX, la Escuela seguirá su Procedimiento de Reclamación del Título IX, que incluye notificar al Coordinador del Título IX, ofrecer medidas de apoyo a las personas afectadas y asegurar una investigación justa e imparcial. Se harán esfuerzos razonables para concluir la investigación del Título IX dentro de 30 días calendario, a menos que sea necesaria una prórroga debido a circunstancias específicas.

Para conductas fuera del alcance del Título IX, como violaciones de los límites, comunicación inapropiada o conductas de acoso sexual de menores por las redes o "grooming", la Escuela puede iniciar una investigación administrativa de acuerdo con los procedimientos disciplinarios internos y todas las leyes de reporte relevantes, incluyendo la notificación a los Servicios de Protección Infantil cuando sea apropiado.

Todas las violaciones sospechosas que involucren comunicación en persona, virtual o electrónica deben ser reportadas. Los adultos no deben confrontar al acusado, intentar investigar por su cuenta ni compartir los detalles del incidente innecesariamente para proteger la privacidad del estudiante y evitar la desinformación. Las violaciones de esta política pueden constituir una conducta inapropiada grave o flagrante y pueden resultar en una acción disciplinaria, incluyendo la terminación inmediata de los empleados o la remoción permanente del servicio para los voluntarios, sin tener en cuenta los principios de disciplina progresiva.

Capacitación

La Escuela proporcionará capacitación anual a todos los empleados y voluntarios regulares sobre la prevención, identificación y denuncia de conducta sexual inapropiada, abuso sexual e interacciones inapropiadas entre el personal y el estudiante. Esto incluye el cumplimiento de los requisitos obligatorios de capacitación de informador oficial⁴, así como la capacitación requerida por AB 506, incluyendo la guía de supervisión de dos adultos.

Los empleados designados para recibir y responder a informes bajo el Procedimiento de Reclamación del Título IX de la Escuela recibirán capacitación sobre las regulaciones del Título IX, incluyendo el proceso de reclamaciones, los requisitos de confidencialidad y el manejo de medidas de apoyo.

La información sobre esta política se proporcionará a todos los empleados, voluntarios, estudiantes y padres/tutores legales anualmente y se publicará en el sitio web de la Escuela⁵. La documentación de la finalización de la capacitación será mantenida por la Escuela.

⁴Código Penal 11165.7

⁵Código de Educación de California 44050

Esta política fue desarrollada de acuerdo con las siguientes leyes y regulaciones estatales y federales: Código de Educación de California §§ 212.5, 32281-32289, 44050, 48900.2 y 51900.6; Código Penal de California §§ 11165.7 y 11166–11174.3; Código de Regulaciones de California, Título 5, § 4917; Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972 (34 CFR Parte 106); y Proyectos de ley 506 (2021), 218 (2020), 500 (2017) y 34 (2019).

Aprobado por la Junta en junio de 2020 y junio de 2025

Revisado anualmente como parte del Plan Integral de Seguridad Escolar.